



การขับเคลื่อนจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านปางอู่

อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่เขต๖



## คำสั่งโรงเรียนบ้านปางอู่

ที่ ๓๐/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่โรงเรียนบ้านปางอู่ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของโรงเรียนบ้านปางอู่ตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐาน ทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการ กำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทาง จริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐาน ทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของ รัฐเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาท และสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโรงเรียนบ้านปางอู่ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถาม ทาง จริยธรรมและขับเคลื่อนจริยธรรมดังต่อไปนี้

### ๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑. นายวัฒนา โจรจน์เจริญชัย	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายวิโรจน์ สะอี่	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาวอาภาพร จันทระยุทธ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวเพชรน้ำหนึ่ง แซ่เฮ้อ	คณะกรรมการ
๕. นางสาวศิริขวัญ สารินจา	คณะกรรมการ
๖. นางสาวบุญสิตา ปัญจชัยมงคล	คณะกรรมการ
๗. นางสาวชลาลัย มรุพงษ์	คณะกรรมการ
๘. นางสาวยิ่งแก้ว เท่อแสนเจริญ	คณะกรรมการ
๙. นายกิตติวัฒน์ เฉิดเตชานนท์	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวมัทนา สุขแดง	คณะกรรมการ
๑๑. นางกิติพร แซ่ว่าง	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวปายนภา โปธาพันธ์	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวอรรวรรณ หล้าอูด	คณะกรรมการ

๑๔. นายสุรศักดิ์ ปอกเครือ	คณะกรรมการ
๑๕. นายพิชัยภูษิต เจริญเจ้าสกุล	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวชรินทิพย์ จันทร์เวียง	คณะกรรมการ
๑๗. นายชิตชอบ แซ่เจ้า	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวพัชรญาดา ศรีเที่ยง	คณะกรรมการ
๑๙. นายวัชรินทร์ กระจ่างโชคช่วง	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวธมลชนก อมรธนวนงศ์	คณะกรรมการ
๒๑. นายเจษฎา มีสีมมา	คณะกรรมการ
๒๒. นางรานี สุวรรณโรจน์	คณะกรรมการ
๒๓. นายจตุพร ศรีอมรมาลี	คณะกรรมการ
๒๔. นางสาวลลิตา วัชรไพรงาม	คณะกรรมการ
๒๕. นายนันท์วัฒน์ กุลคง	คณะกรรมการ
๒๖. นางพอฤทัย กรอบจิตมั่น	คณะกรรมการ
๒๗. นายธีรภัทร อุ่นสืบ	คณะกรรมการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอาใจใส่อย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการสืบไป  
 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายวัฒนา โรจน์เจริญชัย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางอู่



แนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับ  
พฤติกรรมสี่เทา โดยมีกรปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ และเป็น  
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของโรงเรียนบ้านปางอู่

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติ  
ปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีกรปฏิบัติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ดังนี้

ควรกระทำ	ไม่ควรกระทำ
๑. ยึดมั่นและแสดงออกในการเคารพ เทิดทูน ในสถาบัน หลักของประเทศ คือ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. แสดงออกในลักษณะส่อไปในทางดูแคลนความเป็น ไทย
๒. ภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของ ชาติ	๒. กระทำการอันกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของ ชาติ
๒. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๓. แสดงกิริยา วาจาเชิงลบหลู่ศาสนา
๔. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญ	๔. ชัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจ
๕. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพ มาใช้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๕. แสดงออกด้วยกิริยา วาจา ลักษณะไม่จงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์
๖. สนับสนุน และมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่างๆ	๖. มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

<p>๗. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตระหนักในหน้าที่จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ ของประชาชนและประเทศชาติ กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๗. มีพฤติกรรมส่อไปในทางขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p>
<p>๘. มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อบกพร่อง ผิดพลาดขึ้น โดย คำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิและเสรีภาพของบุคคล</p>	<p>๘. ปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง ไม่ให้การต้อนรับ ในการทำหน้าที่ และไม่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ หรือมาติดต่อราชการ</p>
<p>๙. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมาย กล้าคัดค้าน ได้แย้งหากเห็นว่าเป็นคำสั่งที่ไม่ ถูกต้อง หรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย</p>	<p>๙. บอกปิดความรับผิดชอบของตน เมื่อเกิดความ ผิดพลาด</p>
<p>๑๐. กล้าแจ้งเหตุ หากพบเห็นการกระทำผิด หรือการ กระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ</p>	<p>๑๐. ปฏิเสธ ไม่ให้ความร่วมมือ ในกระบวนการตรวจสอบ จากหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ตรวจสอบ</p>
<p>๑๑. ช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิด หรือได้รับการ ปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม</p>	<p>๑๑. อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เอื้อต่อการทำผิด ระเบียบแบบแผนของทางราชการ</p>
<p>๑๒. มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว หรือพวกพ้อง</p>	<p>๑๒. ปฏิเสธ ละเลย เพิกเฉย ในการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนของประชาชน</p>
<p>๑๓. สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน</p>	<p>๑๓. ปิดบัง หรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ ประชาชน หรือผู้มาขอรับบริการ และผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง</p>
<p>๑๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามวัตถุประสงค์และ เป้าหมาย</p>	<p>๑๔. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่าง เรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทาง เศรษฐกิจ สังคม หรือความเชื่อทางการเมือง</p>
<p>๑๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างประหยัดและ คุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันเวลาและสถานการณ์</p>	<p>๑๕. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์ต่อ นักการเมือง หรือพรรคการเมือง</p>
<p>๑๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค เทียบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วย ความรวดเร็ว เต็มใจให้บริการ ปราศจากอคติ</p>	<p>๑๖. ใช้จ่ายเงินสุรุ่ยสุร่าย เกินฐานานุรูปของตนเอง</p>
<p>๑๗. มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา</p>	<p>๑๗. ประพฤติตนเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของราชการ</p>

๒. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรม ที่ได้กำหนดไว้

๓. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้บังคับบัญชา ดูแลสอดส่องให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

โครงการ โครงการโรงเรียนคุณธรรม

กิจกรรม กิจกรรม อบรมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ  
ทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

แผนปฏิรูปประเทศ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การ  
เรียนรู้ฐานสมรรถนะ เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บริบทการพัฒนาประเทศในมิติด้าน  
สังคมและทรัพยากรมนุษย์

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผน  
ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

สนองกลยุทธ์ สพฐ. ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงใน  
ศตวรรษที่ ๒๑

สนองกลยุทธ์ สพป. ชม. ๖ ที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงใน  
ศตวรรษที่ ๒๑

มาตรฐานการศึกษา ที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน

ตัวบ่งชี้ ที่ ๑.๒ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาคุณลักษณะของนักเรียนให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม  
ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้รับผิดชอบ  
๑. นางรานี สุวรรณโรจน์  
๒. นางสาวธมลชนก อมรณวงศ์  
๓. นางสาววิภาวรรณ จันทร์เรือน  
๔. นายเจษฎา มีสิมมา  
๕. นางสาวปายนภา โปทาพันธ์  
๖. นางสาวพัชรญดา ศรีเที่ยง

ระยะเวลาดำเนินการ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง กำหนดเป้าหมาย และยุทธศาสตร์อย่างชัดเจน ใน  
การพัฒนาคุณภาพคนไทย รวมทั้งการศึกษาไทยในอนาคต ประกอบกับกระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศ  
ใช้ กฎกระทรวงว่าด้วย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๑๔ (๑)  
ให้โรงเรียน กำหนดมาตรฐานการศึกษา และข้อ(๑๕) มาตรฐานการศึกษาต้องสอดคล้องกับอัตลักษณ์และ  
เอกลักษณ์ของ สถานศึกษา

โรงเรียนได้ค้นหาจุดเด่นจุดด้อยของตนเอง เพื่อนำจุดด้อยมาแก้ไขปรับปรุง จุดเด่นมาเสริมและสร้างสรรค์ให้เป็น “อัตลักษณ์” ประจำโรงเรียน ซึ่งหมายถึง ลักษณะเด่นที่ปรากฏให้เห็นอย่างต่อเนื่องยาวนาน จนกลายเป็นตัวตนของโรงเรียนและเป็นที่ยอมรับของชุมชนและบุคคลทั่วไป

โรงเรียนบ้านปางอู่ จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้กับนักเรียนเพื่อเป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม ส่งเสริมให้นักเรียนมี “จิตสาธารณะ มีวินัย ประหยัด” นอกจากนี้ยังมีการปลูกฝังนักเรียนให้มีความตระหนักรู้ สร้างจิตสำนึกให้รักและใส่ใจสิ่งแวดล้อม เมื่อผู้เรียนอยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีจะส่งผลถึงสุขภาพอนามัยของผู้เรียนให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี ร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ตามวัย

ดังนั้น โรงเรียนบ้านปางอู่ จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างอัตลักษณ์ของสถานศึกษา โดยมุ่งเน้นผลการพัฒนาให้บรรลุเป็นจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นอัตลักษณ์ของสถานศึกษาเป็นสำคัญกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ไทย

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาโรงเรียนให้มีอัตลักษณ์คือ “จิตสาธารณะ มีวินัย ประหยัด”
- ๒.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร คณะครู นักเรียนมีส่วนร่วมในกิจกรรม

## ๓. เป้าหมาย

### ๓.๑ เชิงปริมาณ

ร้อยละ ๙๐ ของนักเรียนโรงเรียนบ้านปางอู่มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข รักความเป็นไทย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้เรียนโรงเรียนบ้านปางอู่ทุกคนได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเอื้ออาทรต่อผู้อื่นและกตัญญูต่อบุคคลที่ต่อผู้มีพระคุณ ยอมรับความคิดและวัฒนธรรมที่แตกต่าง ตระหนัก รู้คุณค่า ร่วมอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม รักความเป็นไทย ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

## ๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ชั้นเตรียมการ (P)	๑. ศึกษานโยบายของ สพฐ. และเขตพื้นที่การศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๑. นางรานี ๒. นางสาวธมลชนก ๓. นางสาววิภาวรรณ ๔. นายเจษฎา ๕. นางสาวปายนภา ๖. นางสาวพัชรญาดา

	<p>๒. ศึกษา สรุป ผลการดำเนินงานโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา</p> <p>๓. ศึกษาบริบทและสภาพความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการฯ</p> <p>๔. ศึกษาความต้องการจำเป็น เรียงลำดับ ความเร่งด่วน</p> <p>๕. จัดทำโครงการฯ นำเสนอต่อฝ่ายบริหาร</p>		
๒. <b>ขั้นดำเนินการ (D)</b>	<p>๒.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงโครงการฯและมอบหมายภาระงาน</p> <p>๒.๒ ดำเนินงานตามโครงการ</p> <p>๒.๓ อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษา - มัธยมศึกษาตอนปลาย</p>	มิถุนายน-กันยายน ๒๕๖๗	<p>๑. นางรานี</p> <p>๒. นางสาวธมลชนก</p> <p>๓. นางสาววิภาวรรณ</p> <p>๔. นายเจษฎา</p> <p>๕. นางสาวปายนภา</p> <p>๖. นางสาวพัชรญาดา</p>
๒. <b>ขั้นนิเทศติดตามผล (C)</b>	<p>๑. สรุปประเมินโครงการฯ/สอบถามความพึงพอใจผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. จัดทำรายงานโครงการนำเสนอฝ่ายบริหาร</p>	ตลอดปีการศึกษา	<p>๑. นางรานี</p> <p>๒. นางสาวธมลชนก</p> <p>๓. นางสาววิภาวรรณ</p> <p>๔. นายเจษฎา</p> <p>๕. นางสาวปายนภา</p> <p>๖. นางสาวพัชรญาดา</p>
๓. <b>ขั้นสรุปผลประเมินผล (A)</b>	วิเคราะห์ประเมินผลกิจกรรมเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขในปีต่อไป	มีนาคม ๒๕๖๘	<p>๑. นางรานี</p> <p>๒. นางสาวธมลชนก</p> <p>๓. นางสาววิภาวรรณ</p> <p>๔. นายเจษฎา</p>

			๕. นางสาวปายนภา ๖. นางสาวพัชรญาดา
--	--	--	--------------------------------------

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
๑.	ค่าเบรกวិทยากร		๒,๐๐๐				
๒	ค่าจ้างเหมาวิทยากร	๓,๐๐๐					
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น					๕,๐๐๐	-	๕,๐๐๐

๖. การประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด/ประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
ร้อยละ ๙๐ ของนักเรียนโรงเรียนบ้านปางอู่มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข รักความเป็นไทย ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สังเกตพฤติกรรมนักเรียนด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักความเป็นไทย ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	แบบสังเกตพฤติกรรมนักเรียน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ นักเรียนโรงเรียนบ้านปางอู่มีคุณธรรม จริยธรรมให้ในตัวเอง
- ๗.๒ พัฒนานักเรียนโรงเรียนให้มีอัตลักษณ์คือ “จิตสาธารณะ มีวินัย ประหยัด”
- ๗.๓ ผู้บริหาร คณะครู โรงเรียนบ้านปางอู่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมอบรมคุณธรรม

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางรานี สุวรรณโรจน์)  
ตำแหน่งครู

ความเห็นของหัวหน้างาน

.....

(ลงชื่อ).....

(นายพิชัยภูษิต เจริญเจ้าสกุล )  
ตำแหน่ง หัวหน้าแผนงานบริหารทั่วไป

ความเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียน ที่กำกับดูแลกลุ่ม

.....

ลงชื่อ.....

(นายวิโรจน์ สะอิ)  
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางอู่

ความเห็นของผู้อนุมัติโครงการ

.....

ลงชื่อ .....

(นายวัฒนา โรจน์เจริญชัย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปางอู่